

# 个人岗位分析报告

团委副书记、专职辅导员 霍达

## 一、岗位职责

1. 负责团委、学生会工作
2. 具体负责大学生领导力与社会责任示范研修班、雏鹰沙龙
3. 担任 2018 级本科生辅导员
4. 领导交办的其他事项

## 二、存在的主要问题及原因分析

近年来，党中央、团中央、教育部对高校共青团、学生会、学生思想政治教育工作的要求逐步提高，同时，伴随着学校、学院改革的深入推进，学院团委、学生会、学生思想政治工作逐步暴露出了一些问题，主要的问题及原因如下：

### 1. 工作与学院、学校的人才培养理念结合不紧密

长期以来，学院团委、学生会、学生思想政治工作存在着改革乏力的突出问题，受制于处理繁杂的事务性工作，我逐渐产生了较强的工作倦怠感，在工作中缺乏推动改革、创新的能动性，更多的在依靠惯性工作，从而导致工作停滞不前，与学院、学校的人才培养理念结合越来越不紧密。

### 2. 服务学生意识不到位

在工作中，我没能真正的将自己摆在学生的服务者的位

置上，从而导致在工作中出现了服务学生意识不到位，不能够主动靠前、服务学生的问题，在工作中，不能主动帮助学生解决问题，很多时候是在问题暴露之后才去补救，进而也导致了学生的满意度不高。

### 3. 带动团队能力不足

在工作中，作为一个“老人”，我不能够主动带领新同事适应工作，更多时候是新同事找到我，我才帮忙解决问题，在帮助领导带动团队上缺乏主动性。

## 三、工作总体思路

践行“一切为了师生成长与成才”的理念，深刻理解“人才强院、国际化和学院文化促进发展”三大战略，明确自己的定位，明确学院对岗位的定位，不断反思、优化工作流程，提升工作水平。

## 四、工作举措

### （一）加强工作的流程化和规范化

#### 1. 明确岗位职责

明确自身的岗位职责，细化业务分工及职务权限与责任，编写团委副书记、专职辅导员的岗位职责内容。

#### 2. 梳理岗位制度、流程、关键数据、时间节点

梳理岗位对应的制度、重点工作流程、关键数据、时间节点，用于更高效规范地开展工作。

### （二）深入推进团委、学生会工作改革

深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于青年工作的重要思想和关于教育的重要论述，全面落实共青团中央、教育部、全国学联、兰州大学党委、兰州大学团委关于团委、学生会工作改革的文件要求，紧密围绕学校、学院人才培养理念，进一步推动团委、学生会工作改革，切实发挥团委、学生会引领青年思想，服务广大同学的主责主业，进一步推动团委、学生会职能聚焦于引领青年学生思想进步、丰富学生校园文化生活、提供创新创业锻炼平台、服务学生成长成才需求、提升工作人员综合素质等方面。

### （三）推动大学生领导力与社会责任示范研修班改革

目前大学生领导力与社会责任示范研修班工作处于停滞状态，我会积极与包国宪名誉院长、王学军副院长加强沟通，积极推动大学生领导力与社会责任示范研修班工作改革，真正将研修班建设成为学生领导力与社会责任培养的重要载体。

### （四）优化辅导员工作，聚焦主责主业

目前，我的辅导员工作存在着羁绊于事务性工作的严重问题，在今后的工作中，我会进一步梳理工作，充分发挥好兼职辅导员、学生助理的作用，将自己的精力更多的投入到大学生思想政治教育的主责主业上来，更好的落实立德树人核心任务，真正做到服务学生、围绕学生、关照学生。

## 五、 工作总结

从 2015 年 7 月入职管理学院至今，我热衷本职工作，严格要求自己，时刻保持谦虚谨慎的态度，在领导的关心栽培、同事们和老师们的帮助支持下，努力提升能力，认真履行岗位职责，顺利完成各项任务。无论在思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。在今后的工作中，我会继续发现自己的短板和不足，努力改正自身缺点，增强岗位责任心，学习工作创新思维和工作重塑模式，以积极主动的态度、积累经验，自下而上地改变，为今后的工作做好规划。