

兰州大学管理学院行政人员年度考核写实表 (2020年度)

填表日期：2020年12月21日

姓 名	霍达	岗 位	团委副书记、专职辅导员
入职时间	201507	2020年在岗时间	全年
写 实 表 现	<p>在团委副书记岗位上，在团委工作指导方面，延续工作的优良传统，推动团委各项工作稳步前进。在学生会指导方面，严格落实学联学生会改革要求，精简职能部门设置，加强学生干部培训、考核，提升服务能力，严格落实学生代表大会每年召开一次的要求；进一步贴近学院国际化战略、人才培养目标、本科生需求，整合原有活动，举办“雏鹰沙龙”活动、首届本科生学术论坛，强化学生会在本本科生科研训练中的作用发挥；通过多个渠道收集学生意见建议并及时向学院党委、学校各部门反馈，推动继续举办“院长工作日”活动；举办“青春运动季”系列体育运动赛事，保证日日有训练、周周有活动、月月有特色，推动文体训练队改革转型，引导学生加强体育锻炼。进一步加强志愿服务队伍建设、基地建设、项目培育，疫情结束后，组织志愿者每周赴灵星特殊教育中心、定期赴榆中县明德小学、敬老院开展志愿服务，与兰州市血液中心、甘肃省博物馆等单位合作，开展无偿献血宣传、献血车进校园、博物馆志愿讲解等工作。</p> <p>在2016级辅导员、就业联络员岗位上，严格落实要求，深入推进学院本科生就业创业工作。从2月开始，对全院未就业学生进行逐一联系，针对考研、申博、出国出境、求职中和正在签约等不同类型的未就业毕业生，详细登记相关情况，摸清学生就业意愿，了解因疫情不能返校带来的就业困难和帮扶需求，开展政策宣传和就业指导，建立了未就业毕业生工作台账“一人一策”动态管理，加强谈心谈话和个体指导，做到优先推荐岗位。上半年，持续依托本科生未就业毕业生班级群，安排已就业学生党员和学生干部一对一联系督促，点对点发送就业信息，督促提交简历，跟进应聘结果；每日梳理汇总就业网招聘信息，标注时间、地区、需求专业后推送，方便毕业生检索信息；持续为毕业生开展网上就业面试和研究生复试指导，提供所需场地。7月，前往重庆开展就业资源拓展、就业实习、毕业生回访工作，走访了心田花开重庆分校、融创服务集团西南区域公司、中骏集团川渝区域公司和重庆京东方光电科技有限公司，就建立学生实习实践基地、开展职业生涯规划就业指导以及其他方面的校企合作事宜进行了深入交流，并达成了初步合作意向。下半年，严格落实“毕业生离校不离心”工作要求，持续为离校未就业毕业生推送就业信息，截至12月2日本科生就业率已提升至84.91%，升学率已提升至33.33%，就业率近五年首次达到本科生就业指标。</p> <p>担任2018级辅导员期间，严格落实学校要求，开展教育、管理、服务工作，注重引导学生树立正确的择业观、职业生涯观，重视重点帮扶学生工作，积极开展定期谈话、家校联系工作。</p>		
	在工作中出现的重大工作失误说明（若无则不填）		