

# 兰州大学管理学院行政人员年度考核写实表

(2022 年度)

填表日期：2022 年 12 月 30 日

|                  |  |            |           |
|------------------|--|------------|-----------|
| 姓 名              | 常 韬  | 岗 位        | 党委副书记、副院长 |
| 入职时间             | 2006 年   | 2022 年在岗时间 | 全年        |
| 写<br>实<br>表<br>现 | <p>按照学院考核工作要求,现将我本人 2022 年度学习工作等情况汇报如下。</p> <p><b>一、坚持理论与实践相结合, 重视加强理论学习</b></p> <p>按照“突出重点、精选精学”的要求,以学习宣传贯彻党的二十大精神 and 甘肃省第十四次党代会精神为重点,认真学习了《习近平谈治国理政》(第四卷)、《百年大党面对面》《习近平经济思想》《习近平生态文明思想》等学习资料,读原文、悟原理,准确理解内涵,精准把握外延,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上与党中央保持高度一致。向实践学习、向周围优秀的人学习,研究高等教育规律,开展调查研究,不断提高履职能力和素质,积极适应学校学院改革发展的需求。通过理论与实践相结合,提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力,增强政治敏锐性和政治鉴别力,提升理论水平、思维层次和工作能力。</p> <p><b>二、紧紧围绕学院中心工作, 努力推进事业发展</b></p> <p>自 2022 年 1 月进入学院班子以来,按照学院安排,我分管研究生学生工作和学院行政服务、人事和离退休、工会等工作,协助院长做财务工作。一年来主要做了以下工作:</p> <p><b>(一) 深化研究生党建和思政教育工作</b></p> <p><b>1. 党建工作</b></p> <p>(1) 以提升组织力为重点,持续优化研究生党支部设置。强化学生支部的政治引领功能,加强学生党支部标准化规范化建设,制定党支部创新活动方案,精心组织“一支部一品牌”项目申报和优秀案例凝练,申报院内培育项目 7 个,入选优秀案例 1 个。深化“党-团-班”一体化工作,发挥党团班组织学生、团结学生、</p> |            |           |

教育学生的作用。积极响应学校号召，组织学生党员开展志愿服务、社会实践，争创“党员先锋岗”。

(2) 组织研究生党支部按时开展主题党日活动。深入学习习近平总书记在中国人民大学、庆祝香港回归祖国 25 周年等活动的重要讲话精神，传达学习了甘肃省第十四次党代会精神等。开展了喜迎党的二十大系列活动，除举办“学思践悟·逐梦笃行”学习党的二十大精神主题知识竞赛外，还依托“三会一课”、团学组织青马干训、主题班会、党章党史学习研讨会等，组织开展了专题辅导、座谈交流、知识问答、诗歌朗诵多种形式的学习活动，用党的科学理论武装青年、引领青年。

## 2. 思政工作

(1) 加强班级文化建设。通过设计班旗、班徽、班服、帆布包、公文包等凝聚班级友谊与班级智慧的文创产品，打造具有向心力、凝聚力的班集体。2021 级 MBA2 班举办“烟花三月，春暖花开”主题活动和爱心传递捐书活动，2021 级 MBA8 班组织“乘风破浪-粽情远航”主题活动和登山活动，2021 级 MBA5 班走进兰州新区重点企业进行参观等。注重社会责任教育，2022 届毕业生开展毕业捐赠，成立了助学基金，支持学院品学兼优的学生，2020 级 EMBA3 班、2020 级 EMBA2 班、2019 级 MBA6 班和 7 班分别捐款 3.9 万元、2.78 万元、1 万元。

(2) 强化学生组织建设。加强研究生会、MBA 联合会、MPA 联谊会建设，发挥学生社团在培育积极健康的校园文化、服务青年成长成才等方面起到重要作用。举办了“积石月谈”读书沙龙、首届“唱响非凡”歌手大赛、首届脱口秀、MBA 第二届羽毛球混双联赛、“茶忆飘乡”品茶会乡村振兴系列、2022 年研究生学术年会、心灵树洞等精品活动。2022 年学院研究生会在全校考核中位列第 3。为支持甘肃抗疫，MBA 联合会发出抗疫捐赠倡议，共收到 153 笔捐款，其中个人 148 笔，团体 5 笔，募集爱心捐款 7.298 万元。

(3) 创新组织丰富多彩的学生活动。组织开展了 2022 级新

生报到、开学典礼、入学教育、等系列活动，完成了2022届研究生毕业典礼、校史馆参观、毕业合影等系列活动，举行了师生走红毯仪式。举办了春季摄影挑战赛、云端运动打卡活动、《中国环境政策强度1978-2019》学术沙龙、求职和升学经验分享会、喜迎二十大等系列活动，并组织学生参加校级球类联赛，取得前八强的好成绩。举办了第三届MBA国际化企业经营决策模拟大赛，36支参赛队伍180人参赛，将推选校园赛成绩最优异的队员参加第十五届“尖峰时刻”全国商业模拟大赛。组织开展了赴比亚迪集团、兰州兰石集团有限公司、“河西走廊-敦煌”移动课堂等企业参访活动7次。

(4) 公平公正开展评奖评优工作。修订了《管理学院研究生国家奖学金评定细则》《管理学院研究生学业奖学金评定细则》，完成了2022年国家奖学金、学业奖学金、第一批社会类奖学金和第二批社会类奖学金的评定工作，获奖学金学生301人次，累计金额340.7万，奖学金覆盖率达75.3%。修订完善了管理学院2021-2022学年研究生评优实施办法，完成了2021-2022学年研究生评优工作，评选出优秀研究生、优秀研究生干部、研究生先进个人等先进学生典型88人次，先进班集体、文明宿舍等集体荣誉5个。完成了2022届优秀毕业生评选及甘肃省普通高校优秀毕业生选拔工作，评选出校级优秀毕业生36人，甘肃省优秀毕业生8人。

(5) 精心做好研究生就业工作。访企拓岗，开拓就业渠道，及时发布就业信息，开展就业指导系列讲座和职业生涯规划比赛、模拟面试、模拟求职大赛等活动。加强家校联动，导师、研究生辅导员与学生本人、学生家长保持电话、邮件、短信沟通，共同促进就业。完成2022届841名毕业生就业信息审查、报到证核对发放、档案整理邮寄工作。完成2023届840名毕业生就业系统资格信息审查工作。完善未就业毕业生工作台账，“一生一策”动态管理，深入了解就业进度、就业意愿、就业困难，疏解学生就业焦虑，强化求职信心。截止2022年12月底，2022届毕业研究生就业率为93.57%，居全校前列。

(6) 加强学生安全教育和重点学生心理健康教育。落实研工部关于节假日学生安全教育与管理等要求，通过宿舍走访、研究生干部会议、研究生大会、开展防范电信诈骗主题教育、安全微课等多种形式的活动，不断加强研究生安全教育。结合新生心理普查结果，做好重点学生的学习、生活、心理等关心关怀工作，与导师共同关注有学习焦虑、家庭困难、心理障碍等状况的重点学生，组织开展重点学生谈心谈话 20 余次。

### 3. 疫情防控工作

落实疫情防控常态化工作要求，做好研究生轨迹摸排、核酸检测等工作，建立和完善动态工作台账。加强研究生进出校审批工作，开展在校、离校学生数据的定期摸排。督促 2534 名研究生（MBA1499 人，MPA611 人，MPAcc45 人，学术型硕博 400 人）完成每日“健康打卡”工作，了解掌握特殊情况，统计上报核酸检测信息。与研究生导师经常性保持沟通交流，协同做好疫情期间学生思想教育等工作。2022 年全年，按照学校和学院要求，我本人驻校驻楼开展疫情防控工作 65 天。

#### (二) 深化学院行政管理服务工作

1. 加强人事人才工作。优化引进流程，提升教师队伍质量，修订完善了《管理学院教师岗位分类管理办法》《管理学院教学科研人员申请高级专业技术职务基本条件和业绩成果要求》《管理学院人才引进工作程序》《管理学院青年研究员管理办法》等制度办法，全年引进副教授 1 人，青年研究员 2 人，讲师 1 人，“萃英博士后”1 人，普通博士后 2 人。何文盛教授、张国兴教授、单菲菲教授、郎玫教授等多名教师获得荣誉和人才称号。

2. 加强行政管理服务团队建设。强化制度管理和绩效激励，启动制定《管理学院聘用制人员管理办法》，全年组织行政人员招聘工作 3 次，招聘行政人员 5 人。组织开展行政人员“管理质量十精工程”培训 2 期。召开 2022 年上半年学院内设机构工作述职会议，加强内设机构之间、工作人员之间的工作沟通交流，增进理解、促进融合，强化责任意识、团队意识和补台意识。组织召

开学校党委第二巡视组巡视管理学院党委动员会、“高水平科学研究助力学科高质量发展”专题研讨会等全院教职工大会 5 次，青年教师座谈会 1 次。全体行政人员积极参与完成第十二届亚洲管理学会（AAOM）年会、AMBA 及 BGA（金牌）联合认证、甘肃省高等学校第二届新商科大赛等学院重大活动的组织工作。

**3. 认真做好财务和绩效分配工作。**协助何文盛院长做好财务工作，落实学校“过紧日子”“过苦日子”的要求，从 2022 年起实施年度预算管理，本科教育教学、学术型研究生教育、专业学位研究生教育、学科建设、科学研究、国际合作与国际认证、人事人才、信息化和实验室建设、EDP 培训、行政服务等十个工作模块，参考近三年支出经费平均数或上一年度支出经费数额，以及 2022 年度拟开展的创新工作申报工作预算经费，进一步提升财务管理的系统化、规范化和精细化水平，全年审批各类财务账目 1958 笔。成立学院 2022 年绩效工资工作小组，广泛征求意见建议，修订完善《管理学院 2022 年绩效工资分配方案》，完成学校绩效工资和学院社会服务绩效工资分配工作。

**4. 加强工会和离退休工作。**完成学院工会换届，组织筹划工会系列主题活动，包括疾病防患主题讲座、保健和身心放松系列瑜伽体验课程等内容，组织主题为“你好，自己”的师生瑜伽健身系列活动 2 期。积极组队参加学校第二十一届教职工排球比赛，获得“优秀组织奖”。举办了 2021 年退休教职工荣休仪式和新员工入职仪式，新入职教师代表为荣休教师敬献花束，学生代表为新入职教师献花，荣休教师为新入职教师佩戴校徽，学院领导为荣休教师颁发“荣休纪念杯”，传递学院尊师重教、薪火相传的良好风尚。为全院 18 名离退休老教师送去元旦和春节的祝福，发放慰问金 2.55 万元。

**5. 持续改善提升师生学习工作环境。**整修城关校区齐云楼会议室 1 间、接待室 1 间、党员活动室 1 间、教工之家 1 间、茶水间 5 间、卫生间洗手池 18 个，维修杏林楼专业学位教室 7 间，改装杏林楼男女卫生间 2 间，装修并完成榆中校区实验室搬迁，进

一步提升了全院师生的归属感获得感。

回顾 2022 年的工作，取得了一些成效，但也存在不少问题和不足。原因是多方面的，但归根到底是三个方面：一是思想认识不够深，党的创新理论学习和武装仍然不够深入，导致观察、分析和处理问题的敏锐性不强，工作的创新举措不多，工作推进的进度和效度打了折扣。二是工作谋划和推进本领不强、主观能动性不够高、创新意识、进取意识不足。三是工作作风不够实，群众路线坚持的不好，抓工作落实不到位，联系师生不紧密，“以学生为中心、以教师为主体”的理念落实不到位。

新的一年，我将进一步强化理论学习，指导实践、推动工作；进一步创新思路和载体，深化加强研究生党建思政教育工作和学院行政管理服务工作，以持续深入学习宣传贯彻党的二十大精神为统领，压实“一岗双责”责任，在党委书记和院长的带领下，立足全局拓思路，凝心聚力谋发展，助力学院向一流管理学院建设目标持续迈进。

在工作中出现的重大工作失误说明（若无则不填）

说明：写实表现简明扼要，重点阐述亮点工作和创新工作，字数控制在 1000 字左右。