

兰州大学管理学院行政人员年度考核写实表

(2022 年度)

填表日期：2022 年 12 月 29 日

姓 名	鲁 静	岗 位	辅导员、团委书记
入职时间	2013 年 7 月	2022 年在岗时间	全年
写 实 表 现	<p>2022 年，我负责学院共青团工作和 2019 级辅导员工作。工作中，认真勤恳，严格遵守学校学院相关要求并继续提升自身理论素养，认真学习党的创新理论、习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记重要讲话精神、党的二十大精神。本年度相关工作如下：</p> <p>辅导员工作：</p> <p>本年度担任 2019 级辅导员，所带学生 299 人。工作涵盖学生日常管理 & 疫情防控、就业指导及服务、推免、奖助、重点学生帮扶等，现将重点工作做一梳理。毕业年级学生日常管理相对复杂，本年度严格执行相关管理规定，动态掌握学生离校返校数据，安排在校生成核酸检测等事宜，为疫情期间管理打好基础。定期联系非在校学生了解其学习或就业状况，一对一做指导。重点帮扶学生状态平稳，没有出现极端情况且状态有所改善，积极向上。</p> <p>就业工作为本年度重点工作，2022 年初开展 2019 级学生就业意向统计，2022 年秋季学期开始开展分群体就业指导帮扶。针对求职学生，搜集、整理和发布招聘信息；开设面试、简历、礼仪培训；向校友、有联系的雇主单位推介；举办考公考选调培训；举办模拟求职大赛。针对考研学生，启动实施深造竞争力提升计划。开展英语、数学和专业课答疑辅导；做好心理疏导。针对出境学生，做好申请指导和经验交流等。全方位助力毕业生就业工作。</p> <p>共青团工作：</p> <p>严格落实校团委及学院党委对学院共青团工作的相关要求，负责学院共青团思想引领、组织建设、创新创业、社会实践相关工作。工作的重点是使共青团员政治理论学习常态化、共青团基层组织建设规范化、实现创新创业教育全覆盖，提升学生实践创新能力。</p> <p>本年度学院团委组织团员青年开展集体政治理论学习 20 余场，督促青年通过青年大学习、学习强国等平台开展自主学习，养成每日学习的良好习</p>		

	<p>惯，在提升青年政治理论素养的同时使学习常态化。</p> <p>严格落实共青团改革要求，在团学组织改革、社团管理、基层团组织建设等方面有了很大的进展。将创新创业、社会实践及学生实习、就业指导等工作纳入同一体系、通过全面培养学生综合素质提升就业竞争力。规范社团管理，严格实行项目化运作并加强管理审核。推行党班团一体化，在党班团一体化前提下组织开展活动，实现各类活动整合。通过壹计划支部争先创优行动、直属团支部活动（直属团支部由各支部支委组成，每月举办一次活动、目的为指导支委更规范地开展支部活动，加强不同支部间的交流）、管窥人物志活动（以支部为单位开展优秀校友及师生访谈，全年完成专访 20 余篇）增强基层组织活力，并使基层组织建设规范化。</p> <p>通过“成功计划”等创新创业训练活动，实现创新创业项目本科生参与率 100%。开办“与兰大学生创新创业训练营”第一期并顺利结项，开展创新创业指导活动 10 余场，组织开展训练营团队成果展示并评出最佳项目 1 项。</p> <p>组建 61 支社会实践队伍，参与学生 351 名，奔赴全国 19 个省份。共有国家级媒体 1 篇，省校级媒体 24 篇，院级媒体 61 篇，总计 86 篇。</p> <p>本年度，发表论文《“健康中国”战略：理论依据、逻辑蕴含与时代价值》于《观察与思考》7 月刊；完成生涯个体咨询 16 人，总咨询次数超过 20 人次；完成“宏志助航计划”毕业生就业能力提升培训 3 次，面向全校就业指导讲座 3 次，指导并组织学院求职模拟大赛并在校赛中获优秀组织奖。参与学校疫情防控工作，分别驻守锦江阳光隔离酒店及城关校区 7 号学生公寓，并在入住方舱医院期间继续从事阳性入舱学生日常管理及心理疏导、就业指导等工作。</p> <p>本年度工作也有一些问题，如由于疫情影响，与榆中校区学生及学生干部线下交流的机会减少，主要集中在秋季学期，且一些线下活动未能成功开展。针对此类为题，目前已经在做下一年度工作计划，争取将疫情期间遗留问题依次解决，更好服务学院、学生发展。</p> <p>在工作中出现的重大工作失误说明（若无则不填）</p>
--	---

说明：写实表现简明扼要，重点阐述亮点工作和创新工作，字数控制在 1000 字左右。