

兰州大学管理学院行政人员年度考核写实表

(2024年度)

填表日期: 2024年12月20日

| | | | |
|------------------|---|-----------|--------|
| 姓名 | 常韬 | 岗位 | 副书记副院长 |
| 入职时间 | 2006.07 | 2024年在岗时间 | 全年 |
| 写 实 表 现 | <p>一、深化党的创新理论武装，提升个人能力素质</p> <p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习习近平总书记关于高等教育等的重要讲话和重要指示批示精神，特别是党的二十届三中全会和全国教育大会精神，认真研读《习近平谈治国理政》《中国共产党简史》《论中国共产党历史》《习近平关于调查研究论述摘编》《中国共产党纪律处分条例》等学习资料，全面贯彻执行党的教育方针，力争把学习内化作为推动工作的思路、方法和举措，不断提高自身的理论素养和学习潜力，用正确的理论认识和思想武装自己，努力在工作岗位上落实立德树人根本任务。</p> <p>二、认真聚焦学院重点工作，推进分管工作发展</p> <p>2024年，我认真履行工作职责，认真做好分管的研究生学生工作、学院行政服务、人事和离退休、工会、非学历教育培训等工作，协助院长做好财务工作。一年来主要做了以下工作：</p> <p>(一) 深化研究生党建思政工作</p> <p>1. 党建工作</p> <p>持续优化研究生党支部设置，做实党团班一体化，发挥党支部的政治引领作用，推进党团班一体化建设。深入开展研究生主题教育实践活动，2024年组织研究生党支部开展“赓续英烈精神，汲取奋进力量”、“铭记历史，砥砺前行”、“爱心暖童心，财智‘溢’起来”等主题教育实践活动7场。22级工商管理研究生党支部、专业学位研究生党支部获评兰州大学2023年学生党支部“一支部一品牌”优秀案例。</p> <p>细致完成2023年党支部活动创新方案结项工作，4月份顺利完成一体两翼三联动——“飞鹰领翔”计划助力学生党支部工作模式创新项目结项工作，并形成特色案例。严格督促指导月度研究生党支部、班级学习实践活动，充分利用“主题党日”、主题班会等形式，就党委研工部所发布的重点学习内容，依托党支部、团支部、班级等载体积极开展学习活动，深入学习习近平总书记重要讲话和党的二十届三中全会精神等内容。</p> <p>完成党纪学习教育，组织各研究生党支部通过“三会一课”、主题党日、主题教育等形式，不断加强学生党员警示教育，深刻剖析违纪典型案例，让学生党员受警醒、明底线、知敬畏。引导学生党员将党纪学习教育贯穿到日常工作生活的全过程、各方面，时刻遵守纪律“严”的基调。</p> <p>2. 思政工作</p> <p>全面开展意识形态排查工作，按照学校发布的专项工作方案和学生工作例会相关要求，全面开展意识形态排查工作。针对147名少数民族学生(学术学位)，进行了“一对一”谈话问询，重点排查涉伊民族学生和藏族学生有无加入宗教组织、传播宗教、发展信徒、设立宗教活动场所、开展宗教活</p> | | |

动、加入涉宗教网络群组等突破底线红线情况，并对学生进行党的民族宗教政策教育和思想政治教育。针对汉族学生，通过线上线下相结合的方式，召开年级大会和主题班会，重点就党的民族宗教理论政策及法律法规、总体国家安全观等相关知识进行了宣讲教育。此外，全面掌握学生关注的焦点话题、热点问题，时刻关注学生的朋友圈、QQ空间、小红书、论坛、贴吧、网络群组等，严格落实“研在管理”、“兰州大学管理学院 MBA”“兰州大学管理学院 MPA”公众号管理，严把审核关，并对研究生粉丝量在 1 万以上的开展摸底统计调查，不断加强意识形态阵地管理。

加强学生组织建设，通过设计班旗、班徽、班服等凝聚班级友谊与班级智慧的文创产品，打造具有向心力、凝聚力的班集体。加强研究生会、MBA 联合会、MPA 联谊会建设，发挥学生社团在构建和谐校园、促进良好校风学风形成、培育积极健康的校园文化、服务青年成长成才等方面起到重要作用。依托学生组织，创新性开展 2025 年选调生备考指导讲座、公职类考试备考指导讲座等研途讲座；创设学院“压力释放角”活动室；创造性举办建院二十周年“共迎·共庆祝系列活动、中秋国庆节假日主题系列活动、研究生拔河比赛、研究生羽毛球精英赛等精品活动，并积极组织参加各类校级赛事。在兰州大学 2024 年研究生师生篮球联赛获得女子组季军、兰州大学第十届研究生羽毛球联赛获得第四名，兰州大学首届研究生乒乓球赛获得女子团体冠军和女子单打季军。

创新组织丰富多彩的学生活动，举办了 2024 级研究生开学典礼、开学第一课、研究生学术道德规范专题教育、专业介绍、经验分享、安全微课等入学导航系列活动；完成了 2024 届学生毕业典礼、毕业合影等系列活动；举办了建院二十周年文艺晚会，积极配合学院完成建院二十周年相关活动。公平公正开展评奖评优工作，2024 年完成了国家奖学金、学业奖学金、社会类奖助学金、2024 届毕业生基层就业奖励的评定工作。获奖学金学生 347 人次，累计金额 412.4 万，奖学金覆盖率达 87.19%。完成了 2024 年度研究生“隆基青年奖”和“萃英之星奖”、2024 届优秀毕业生、甘肃省普通高校优秀毕业生、甘肃省高校三好学生及 2023-2024 学年研究生评优工作。评选出“萃英之星奖”4 人，校级优秀毕业生 32 人，省级优秀毕业生 8 人，省级三好学生 5 人，优秀研究生标兵 4 人，研究生标兵 33 人，优秀研究生干部 52 人，研究生优秀班级 5 个，研究生文明宿舍 3 个。

认真做好研究生就业工作，组织开展访企拓岗，开拓就业渠道，积极推进学院“飞鹰领翔计划”，增强本研学生交流互动，及时发布就业信息，搭建就业平台。加强家校联动，导师、研究生辅导员与学生本人、学生家长保持电话、邮件、短信沟通，共同促进就业。截至目前，2024 年研究生整体就业率达 92.09%。

加强学生安全教育和重点学生心理健康教育，严格落实研工部关于节假日学生安全教育与管理等工作要求，通过宿舍走访、召开研究生学生干部工作会议、主题班会、年级大会，开展防范电信诈骗主题教育、安全微课等多种形式的活动，不断加强研究生学生安全教育。认真做好重点学生学习、生活、心理等关心关怀工作，结合新生心理普查结果，与导师共同关注有学习焦虑、家庭困难、心理障碍等状况的重点学生，2024 年，组织开展重点学生谈心谈话 200 余次。

（二）加强行政管理服务工作

1. 加强人事人才工作。加强分类管理，优化引进流程，进一步修订完善《兰州大学管理学院青年研究员管理办法》《管理学院教师年度考核办法》、人才引进实施办法、“萃英博士后”实施细则等，优化流程与管理。2024年，郭晟豪老师晋升教授，于连超晋升青年教授，刘宁、刘颖、武琼晋升副教授职称。引进副教授1人（刘云霞），青年研究员4人（杨光磊、张宁威、陈竞、张岩），待引进副教授1人。青年研究员1人，萃英博士后2人，聘用、续聘萃英讲席教授2人（张哲、陆毅）。沙勇忠获评甘肃省教学名师，何文盛获评第五批甘肃省拔尖领军人才，单菲菲、孙菲、牛春华获评甘肃省领军人才（第二层次），王宇、马翔入选第三批陇原青年英才选拔人选名单，单菲菲入选第五批甘肃省飞天学者特聘计划拟入选人员名单。

2. 加强行政管理服务团队建设。组织行政人员“十精工程”培训，定期召开学院内设机构工作例会，加强内设机构之间、工作人员之间的工作沟通交流，增进理解、促进融合，强化责任意识、团队意识和补台意识。制定并向学校报送了《管理学院内设机构改革方案》，开展内设机构负责人（一级主管、二级主管）选任工作，进一步加强工作统筹协调，提高工作效率和管理服务水平。承办了兰州大学中国政府绩效管理研究中心成立二十周年暨第七届公共绩效治理论坛、2024年第三届CMAU西部赛区总决赛、第四届甘肃省高等学校新商科大赛、第七届公共绩效治理论坛，千余位专家学者、优秀学生参与研讨、比赛。

3. 认真做好财务和绩效分配工作。协助院长做好财务工作，落实中央八项规定和学校“过紧日子”“过苦日子”的要求，树牢节约意识，坚持量入为出，事前控制的原则，有计划的调配资金，统筹安排学院支出项目。结合学院“十四五”规划和学院年度工作要点梳理年度重要工作，分部门严格填报预算，加强2024年工作预算管理，进一步提高资金使用效率，不断提升财务管理的系统化、规范化和精细化水平。成立学院2024年绩效工资工作小组，广泛征求意见建议，修订完善《管理学院2024年绩效工资分配方案》，完成学校绩效工资和学院社会服务绩效工资分配工作。

4. 加强学院文化氛围营造。制作安装齐云楼8、9、11、12层电梯厅形象墙，举办学院工会掼蛋比赛、气排球比赛、羽毛球赛、爬山比赛、汉服文化体验等活动，慰问孕产病及困难教职工，组织教职工为学院建院二十周年捐款，提升教职工归属感。

5. 深化学院参观来访交流。接待甘肃陇神戎发药业股份有限公司、甘肃文旅科教创新联盟、安徽省芜湖市鸠江区代表、泰国孔敬大学地方行政学院、SRII首席执行官Kris Singh、国家统计局甘肃调查总队、电子科技大学调研团队、中共国网甘肃省电力公司党校（培训中心）等单位来访交流34人次。

6. 成功举办学院建院20周年系列活动。6月22日上午，举办了兰州大学管理学院建院20周年暨新时代公共管理和工商管理学科建设与高质量发展论坛，各级领导、专家学者、社会各界人士、广大校友和师生代表1000余人到会参加；开展了以“人工智能与管理教育深度融合”为主题的管理学院院长高峰论坛、以“新时代公共管理和工商管理学科建设与高质量发展”为主题的公共管理、工商管理学科建设与发展高端论坛、以“思源·融合·共

| | |
|--|---|
| | <p>生”为主题的校友发展论坛以及“薪火相传育桃李·奋楫笃行创未来”为主题的兰州大学管理学院建院二十周年晚会；活动共组织了2场圆桌论坛（14位专家代表发言），4场主题报告，8场平行论坛（89位专家代表作报告），1场主题讨论（30位校友代表发言）。全年组织建院20周年系列学术活动130场。</p> <p>（三）创新推进非学历教育培训</p> <p>不断加强非学历教育内涵建设，逐步有序扩大培训市场规模，不断提高学院EDP项目的知名度与市场占有率，实现非学历教育发展“行稳致远，进而有为”。截止到12月中旬，学院2024年度非学历教育培训合同收入共计761.895万元，同比增长120%。其中委托培训项目39个班次，学员2275人次，培训收入704.395万元，省内29个班次，省外10个班次；自主招生项目报名15人，已缴费10人，培训收入57.5万元。联合上海交通大学、中国人民大学、电子科技大学，共同开设自主招生项目“高校联盟新质领军企业家高级研修班”。受金川集团委托举办为期60天的“金川集团2024年青年经营管理人才培训班”。同时学院承办了甘肃省委组织部、甘肃省工信厅、甘肃省自然资源厅、甘肃省总工会、国家统计局甘肃调查队等厅级单位，中国工商银行、中国石油集团、甘肃农垦集团、甘肃省电力投资集团、甘肃省金融资本集团、中铁二十一局集团等大型央企，获得了委托方一致好评，为持续深入合作奠定了良好基础。</p> <p>回顾一年来的工作，取得了一些成效，但距离一流学院建设目标和全院师生期盼还有差距。2024年，我将继续坚持党建引领，不断强化理论学习，指导实践，高效推进工作；坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续加强研究生党支部标准化规范化建设，切实提高研究生党支部凝聚力和战斗力；进一步加强研究生党支部党建品牌建设，扎实推进党建与学生成长需求相融合的“党建+”工作模式，深度融合研究生党员学科专业特色，在实践的过程中不断打造研究生党支部党建品牌；把学生的思想工作放在首位，增强思想教育的针对性和实效性，重点做好意识形态工作和重点学生关怀工作；依托“访企拓岗促就业”专项行动，进一步深化校企合作，拓展毕业生就业渠道和就业岗位，及时了解用人单位发展趋势和人才需求形势，促进毕业生高质量就业；进一步做好学院管理服务工作，开拓新的思路，创新工作方法，不断提高管理服务能力和水平，助推学院各项事业再上新台阶。</p> |
| | <p>在工作中出现的重大工作失误说明（若无则不填）</p> <p>无</p> |

说明：写实表现简明扼要，重点阐述亮点工作和创新工作，字数控制在1000字左右。